

# Buenas prácticas y lecciones aprendidas del Programa “Aumento de la resiliencia frente al cambio climático a través de la protección y el uso sostenible de ecosistemas frágiles - ProCamBío II”

## Información general de la iniciativa

### Tipo de iniciativa

Programa

### Sector priorizado de adaptación

Patrimonio natural

### Fecha de inicio

2017

### Fecha de finalización

2020

### Instituciones ejecutoras

#### Socios de implementación:

- » Cooperación Técnica Alemana - GIZ.
- » Ministerio del Ambiente y Agua (MAAE).
- » Ministerio de Agricultura y Ganadería (MAG).
- » Gobiernos Autónomos Descentralizados (GAD).
- » Empresa privada

## Objetivos generales y específicos

### Objetivo general:

Aumentar la resiliencia de la población vulnerable frente a riesgos climáticos y ecológicos a través de la protección y el uso sostenible de ecosistemas frágiles.

### Objetivos específicos:

1. Aumentar capacidades para la implementación de políticas e instrumentos para el manejo integral de ecosistemas frágiles.
2. Implementar modelos e instrumentos para el manejo integrado de ecosistemas frágiles considerando riesgos ecológicos y riesgos climáticos.
3. Fomentar fuentes y mecanismos de financiamiento para el manejo integral de ecosistemas frágiles.

## Descripción y contextualización de la iniciativa

Ecuador es particularmente rico en diversidad de especies y representa una proporción importante de la biodiversidad mundial. La riqueza de los recursos naturales es uno de los pilares de la economía y el desarrollo del país. Sin embargo, esta riqueza está amenazada debido a la degradación continua de ecosistemas sensibles, como la selva tropical, la selva seca, los manglares y los páramos de tierras altas. Ecuador es consciente de la importancia clave de la biodiversidad y los ecosistemas para su desarrollo económico y social. La constitución de 2008 otorga derechos al mundo natural y declara que la noción de "sumak kawsay" (el buen vivir) es un principio fundamental para el desarrollo de la sociedad ecuatoriana.

El Programa "Aumento de la resiliencia frente al cambio climático a través de la protección y el uso sostenible de ecosistemas frágiles - ProCamBío II" tiene como mandato institucional la incorporación del enfoque de género como un tema transversal en las medidas y acciones que implementa. Su contribución a la igualdad de derechos y oportunidades para mujeres y hombres es un reto importante, pero no es su mandato principal.

ProCamBío II tiene como premisa que la resiliencia de la población en situación de vulnerabilidad en ecosistemas frágiles se fortalezca frente a los riesgos ecológicos y climáticos. El Programa implementa su estrategia de intervención mediante la operativización de tres campos de acción:

1. Aumento de capacidades para la implementación de políticas e instrumentos para el manejo integral de ecosistemas frágiles.
2. Implementación de modelos e instrumentos para el manejo integrado de ecosistemas frágiles considerando riesgos ecológicos y riesgos climáticos.
3. Fomento de fuentes y mecanismos de financiamiento para el manejo integral de ecosistemas frágiles.

En este marco, se ha utilizado un elemento estratégico conceptual para la implementación del programa en todos los ecosistemas. Se trata de un modelo de manejo integral que consta de los siguientes ejes: gobernanza, manejo adaptativo de sistemas productivos y de áreas de conservación y gestión de riesgos. Sus dos ejes transversales son el enfoque de género y el fortalecimiento de capacidades.

## Beneficiarios

ProCamBío II desarrolla su gestión con mujeres y hombres de 871 familias pertenecientes a 26 organizaciones y comunidades de los ecosistemas manglar (Refugio de Vida Silvestre Manglares Estuario Río Muisne en la provincia de Esmeraldas), Bosque Siempreverde Piemontano (Reserva Biológica Colonso Chalupas en la provincia de Napo) y en el ecosistema páramo (páramo norte en la Reserva de Producción de Fauna de Chimborazo en las provincias de Tungurahua, Chimborazo, Bolívar y páramo sur en el Bosque Protector Corazón de Oro en la provincia de Loja).

## Ubicación de la iniciativa

**Nacional y local.**

**Provincia de Esmeraldas:** Refugio de Vida Silvestre Manglares Estuario Río Muisne.

**Provincia de Napo:** Bosque Siempreverde Piemontano, Reserva Biológica Colonso Chalupas.

**Provincias de Tungurahua, Chimborazo y Bolívar:** Ecosistema páramo, en el páramo norte, la Reserva de Producción de Fauna de Chimborazo.

**Provincia de Loja y Zamora:** Bosque Protector Corazón de Oro.

## **Fase actual de la iniciativa**

En implementación

## **URL de la iniciativa**

<https://www.giz.de/en/worldwide/66217.html>

<https://www.ambiente.gob.ec/programa-aumento-de-la-resiliencia-frente-al-cambio...>

<https://www.bivica.org/file/view/id/5681>

<https://www.bivica.org/file/view/id/5682>

## **Persona de contacto**

Karin von Loebenstein

+593 2 2552499

[karin.loebenstein-von@giz.de](mailto:karin.loebenstein-von@giz.de)

## **Contenido elaborado por**

Programa Aumento de la resiliencia frente al cambio climático a través de la protección y el uso sostenible de ecosistemas frágiles - ProCamBío II de la Cooperación Técnica Alemana - GIZ

## **Coordinación de la sistematización y desarrollo de la base de datos**

Proyecto Plan Nacional de Adaptación al Cambio Climático (PLANACC)

1.

**Nombre de la práctica:**

Diagnóstico y definición de medidas sensibles al género

**Fecha de registro**

Abril 2020

**Tipo de práctica**

Proceso

**Sector priorizado de adaptación**

Patrimonio natural

**Descripción de la buena práctica**

Para la definición de las medidas género sensibles en el Programa se realizó un diagnóstico de género en los ecosistemas de intervención y se propiciaron espacios para el diálogo y toma de decisiones con las organizaciones y comunidades. Los temas que se trataron versaron sobre las medidas sensibles al género planificadas y su ajuste para iniciar su implementación. En unos casos se trabajó en espacios mixtos, mientras que en otros se hizo en zonas para mujeres y para hombres de manera diferenciada. Se recogieron y consensuaron los criterios para la implementación de acciones de género y cambio climático.

En las comunidades indígenas Saraguro, aledañas al BP Corazón de Oro Loja-Zamora, en los diagnósticos iniciales se identificó que la medida tendiente al mejoramiento de la ganadería en los páramos debe generar mejores condiciones y facilitar el acceso de las mujeres a información y tecnología, pues son ellas quienes principalmente se encargan del pastoreo del ganado.

**Objetivos generales y específicos**

**Objetivo general:**

Realizar un diagnóstico de género en cada ecosistema de intervención para definir medidas género sensibles acorde a las necesidades identificadas.

**Objetivos específicos:**

1. Priorizar las medidas sensibles al género con la participación de los distintos actores involucrados en la implementación de la iniciativa.
2. Consensuar los criterios para la implementación de acciones de género y cambio climático en cada

territorio de intervención.

## Beneficiarios directos e indirectos

**Beneficiarios directos:** Mujeres y hombres de 871 familias pertenecientes a 26 organizaciones y comunidades de los tres ecosistemas frágiles: páramo, manglar, Bosque Siempreverde Piemontano.

## Ubicación

Territorial

## Estrategias

Estrategia de sostenibilidad: Las medidas implementadas cuentan con acuerdos de sostenibilidad de las acciones en cada uno de los territorios, validadas por las autoridades competentes.

## Actores involucrados y sus roles

**1. Equipos territoriales:** en sus indicadores, el Programa plantea expresamente la definición de medidas de adaptación al cambio climático sensibles al género. Los equipos territoriales definieron cuáles implementar, teniendo como referente la información propia del Programa y de las comunidades y organizaciones.

**2. Actores comunitarios y locales:** tuvieron un rol activo en la definición y priorización de medidas sensibles al género.

**3. Entidades gubernamentales, Gobiernos Autónomos Descentralizados Provinciales, Municipales y Parroquiales:** tuvieron un rol activo en la definición y priorización de medidas sensibles al género. Además, favorecieron la sostenibilidad de las mismas a través de la asignación de esfuerzos, recursos humanos e inversión económica en cada ecosistema.

**4. Actores privados:** tuvieron un rol activo en la definición y priorización de medidas sensibles al género sobre todo en las acciones públicas privadas que implementó el Programa ProCamBío II. Estos actores también posibilitan la sostenibilidad de las medidas sensibles al género a través de la asignación de esfuerzos, recursos humanos e inversión económica en cada ecosistema.

## Proceso y funcionamiento

Se trabajó con las autoridades locales en cada territorio, con la finalidad de generar sostenibilidad para las medidas y acciones de equidad de género a implementarse. Esto garantizó una base social empoderada para asignar esfuerzos, recursos humanos e inversión económica en cada ecosistema.

Una vez cerrados los acuerdos con las asociaciones, comunidades, entidades gubernamentales, Gobiernos Autónomos Descentralizados Provinciales, Municipales y Parroquiales y actores privados, los equipos territoriales iniciaron la implementación de las medidas de adaptación al cambio climático que fomentan la equidad de género.

Las acciones de equidad de género diseñadas por los equipos técnicos, de acuerdo con la información de los talleres de aprendizaje, son aquellas que contribuyen a disminuir la desigualdad existente entre

mujeres y hombres en lo social, económico, político, cultural y ambiental.

Previamente se realizaron diagnósticos de género para identificar las necesidades e intereses de mujeres y hombres en cuanto al ejercicio de derechos, acceso y manejo de recursos, conocimientos, oportunidades, uso del tiempo, trabajo reproductivo, productivo y comunitario, en relación con los ecosistemas que habitan. Estos diagnósticos mostraron que las mujeres se encuentran en un estado de vulnerabilidad mayor frente a los efectos del cambio climático.

## **Factores críticos de éxito**

Diagnóstico de género: este diagnóstico permitió identificar las necesidades e intereses específicos de mujeres y hombres en cada ecosistema frágil, lo cual posibilitó definir medidas concretas y ajustadas a las diferentes realidades de los territorios.

Proceso participativo: la cooperación y coordinación interinstitucional, con asociaciones y comunidades para la definición de medidas género sensibles, permitió la priorización y consenso de los diferentes actores involucrados en la implementación de la práctica y la iniciativa. Esto a la vez, favorece su sostenibilidad.

## **¿Porqué se considera una buena práctica?**

La definición de medidas sensibles al género configura una buena práctica en tanto que resultó efectiva y exitosa para el objetivo de incorporación del enfoque de género en el Programa. Además, la práctica es sostenible, su procedimiento y funcionamiento es replicable y adaptable a otros contextos, toma en cuenta las necesidades específicas de las mujeres y favorece la igualdad de trato, oportunidades y resultados.

## **Contribución de la buena práctica**

La práctica contribuye a la sensibilización en género de los distintos actores involucrados con el Programa, de modo que las medidas de adaptación al cambio climático sensibles al género planteadas son consensuadas por todos estos actores. Adicionalmente, contribuye con la inclusión social, principalmente de las mujeres, y la igualdad de género en el contexto de la adaptación al cambio climático.

## **Estrategias de sostenibilidad**

Se trabajó con las autoridades locales en cada territorio, con la finalidad de generar sostenibilidad en las medidas y acciones de equidad de género que se implementaron. Esto garantizó una base social empoderada para asignar esfuerzos, recursos humanos e inversión económica en cada ecosistema.

**Nombre de la práctica:**

Acceso al conocimiento y a la información

**Fecha de registro**

Abril 2020

**Tipo de práctica**

Proceso

**Sector priorizado de adaptación**

Patrimonio natural

**Descripción de la buena práctica**

Las mujeres y hombres de las 26 organizaciones y comunidades, de los 3 ecosistemas frágiles, participaron en varios procesos de fortalecimiento de sus capacidades y destrezas para mejorar su sistema de producción sostenible, emprendimientos productivos (agrícolas, turísticos, gastronómicos, entre otros), y el uso de herramientas tecnológicas.

En Sierra Sur se generaron los siguientes procesos:

- a) Programa de formación "Manejo adaptativo de ganadería sostenible en páramo", desarrollado en conjunto con UTPL durante 9 meses. 36 Técnicos de MAAE, MAG, GADS y Asociaciones de ganaderos aprobaron el programa de formación.
- b) Acuerdo con la empresa ILE para la asesoría en campo a pequeños agricultores para diversificar su chakra.
- c) En acuerdo con UTPL se capacitó a jóvenes hombres y mujeres indígenas para la conformación de una Operadora de Turismo local.

**Objetivos generales y específicos**

Aumentar las capacidades para la implementación de políticas e instrumentos para el manejo integral de ecosistemas frágiles.

**Beneficiarios directos e indirectos**

Beneficiarios directos: Mujeres y hombres de 871 familias pertenecientes a 26 organizaciones y comunidades de los tres ecosistemas frágiles: páramo, manglar, Bosque Siempreverde Piemontano.

**Ubicación**

Territorial

**Estrategias**

1. Estrategia en la línea de género: la estrategia implementada por ProCamBío II se basa en el

fortalecimiento de las competencias de género y cambio climático de los equipos técnicos de cada territorio, de los actores comunitarios y locales clave, así como de las autoridades gubernamentales. Se realizan un conjunto de acciones positivas a favor de las mujeres en espacios mixtos, para lograr el mejoramiento de sus condiciones de vida, el impulso de emprendimientos turísticos, gastronómicos, recuperación de saberes ancestrales, sistemas de producción integrales resilientes al cambio climático, así como la provisión de herramientas y metodologías propias para cada ecosistema frágil.

2. Estrategia de sostenibilidad: las medidas implementadas cuentan con acuerdos de sostenibilidad de las acciones en cada uno de los territorios, validadas por las autoridades competentes y enmarcadas en los convenios de implementación nacional del Programa ProCamBío II.

## **Actores involucrados y sus roles**

**1. Equipos territoriales:** intervinieron en el diseño de las acciones realizadas y en los procesos de formación impartidos a los actores comunitarios, locales e institucionales.

**2. Actores comunitarios y locales:** estos actores fueron los beneficiarios directos de los procesos de fortalecimiento de capacidades y participaron activamente en cada uno de estos.

**3. Actores institucionales:** al igual que en el caso anterior, los actores institucionales fueron parte de los grupos de formación, principalmente por la asistencia técnica que brindan a las comunidades.

## **Proceso y funcionamiento**

Las mujeres y hombres de las 26 comunidades y asociaciones, de los 3 ecosistemas frágiles, han participado en varios procesos de fortalecimiento de sus conocimientos para mejorar la producción en sus chakras, emprendimientos productivos, turísticos, gastronómicos, y en el uso de tecnología para sistemas de alerta temprana. Además, se han cumplido procesos formativos con los actores institucionales que trabajan directamente con las comunidades para incorporar, en el ejercicio de sus funciones, el enfoque de género en la asistencia técnica que brindan. Un ejemplo de ello son los procesos de formación y fortalecimiento de capacidades organizados con los equipos técnicos de los Gobiernos Provinciales en Napo y Tungurahua, Municipales y Parroquiales, en la provincia de Esmeraldas y con el Ministerio del Ambiente y Agua-MAAE y el Ministerio de Agricultura, en las tres provincias.

Estos procesos han hecho posible que los equipos técnicos puedan contar con elementos conceptuales y metodológicos para reconocer la realidad diferenciada de mujeres y hombres; acordar con las personas de las asociaciones y comunidades los mejores tiempos para realizar procesos de capacitación de manera que las mujeres puedan participar; hacer visitas de seguimiento, mingas, reuniones; establecer acciones positivas a favor de las mujeres, y reconocer la ruta de atención de la violencia basada en género.

El Programa cuenta con módulos de capacitación producidos para cada uno de los temas tratados en los procesos formativos en los territorios.

## **Factores críticos de éxito**

Formaciones específicas: el impartir formaciones específicas según los diferentes actores involucrados y sus roles permitió que los procesos de la práctica se complementen entre sí y los resultados sean sostenibles.



Comunicación y coordinación: mantener una comunicación constante con los actores comunitarios y locales posibilitó la coordinación de los procesos de formación y, por tanto, la participación tanto los hombres como de las mujeres.

### **¿Porqué se considera una buena práctica?**

La práctica demostró efectividad respecto al objetivo planteado y evidencia un impacto positivo en términos de igualdad de género. Así también, configura el resultado de un proceso participativo, es replicable y adaptable a otros contextos, favorece la reducción de riesgos de desastres, toma en cuenta las necesidades específicas de las mujeres y considera que tanto hombres como mujeres mejoren sus medios de vida.

### **Contribución de la buena práctica**

La práctica contribuye a la sensibilización en género de los distintos actores involucrados y a la igualdad de género. Asimismo, configura una práctica que fortalece capacidades necesarias para mejorar la capacidad adaptativa e incrementar la resiliencia de comunidades en ecosistemas frágiles.

### **Estrategias de sostenibilidad**

El trabajo conjunto y coordinado con los diferentes actores relevantes para la práctica (equipos territoriales, actores comunitarios y locales, actores institucionales) favorece la apropiación de los procesos y el sostenimiento de sus resultados. Adicionalmente, el trabajo con las autoridades locales que se realizó desde la definición de las medidas género sensibles, es un elemento esencial para la sostenibilidad.

**Nombre de la práctica:**

Fortalecimiento de la producción y acceso a recursos financieros

**Fecha de registro**

Abril 2020

**Tipo de práctica**

Proceso

**Sector priorizado de adaptación**

Patrimonio natural

**Descripción de la buena práctica**

Las acciones de género han puesto especial énfasis en mejorar el manejo de los sistemas productivos, lo que ha redundado en una diversificación de las fuentes de ingresos de las mujeres, que son las que de manera permanente trabajan en las zonas de intervención, dado que migran menos.

En Sierra Centro, en el ecosistema páramo, se ha logrado el acceso de productoras y productores a semillas certificadas, créditos y seguros agrarios, lo que garantiza la economía familiar y de las mujeres. En todas las zonas de intervención se ha puesto énfasis en fortalecer las capacidades organizativas y administrativas de las mujeres para los emprendimientos productivos y turísticos. Se trata de medidas de acción positivas que aportan a una mayor visibilización y valoración de su trabajo productivo.

De igual modo, en la provincia de Napo se ha logrado el reconocimiento público del Sistema de Producción Ancestral Chakra como un sistema de gobernanza ambiental manejado mayoritariamente por mujeres.

En Sierra Sur, en el ecosistema páramo, se ha diversificado el uso de la tierra y de las fuentes de ingreso. En ese sentido en acuerdo con un actor privado (Industria Lojana de Especerías -ILE) se ha cultivado e industrializado uvilla y orégano orgánico fortaleciéndose los medios de vida familiar. Complementariamente se apoyó a la gestación de una operadora de turismo local: Akakana Experience, responsable de implementar un modelo de negocio y comercialización de los productos turísticos con importante participación de jóvenes y mujeres Saraguros, generando ingresos complementarios provenientes de actividades turísticas.

**Objetivos generales y específicos****Objetivo general:**

Fortalecer la producción sostenible y fomentar el acceso a recursos financieros en los tres ecosistemas frágiles.

**Objetivos específicos:**

1. Diversificar las fuentes de ingreso de las mujeres y de las familias atendidas.

2. Fortalecer capacidades organizativas y administrativas de las mujeres para los emprendimientos productivos y turísticos.

3. Aumentar la capacidad adaptativa de las familias y mujeres atendidas.

## Beneficiarios directos e indirectos

Mujeres y hombres de 871 familias pertenecientes a 26 organizaciones y comunidades de los tres ecosistemas frágiles: páramo, manglar, Bosque Siempreverde Piemontano.

## Ubicación

Territorial

## Estrategias

**1. Estrategia en la línea de género:** La estrategia implementada por ProCamBío II se basa en el fortalecimiento de las competencias de género y cambio climático de los equipos técnicos de cada territorio, de los actores comunitarios y locales clave, así como de las autoridades gubernamentales. Se realizan un conjunto de acciones positivas a favor de las mujeres en espacios mixtos para lograr el mejoramiento de sus condiciones de vida, el impulso de emprendimientos turísticos, gastronómicos, recuperación de saberes ancestrales, sistemas de producción integrales resilientes al cambio climático, así como la provisión de herramientas y metodologías propias para cada ecosistema frágil.

**2. Estrategia de sostenibilidad:** Las medidas implementadas cuentan con acuerdos de sostenibilidad de las acciones en cada uno de los territorios, validadas por las autoridades competentes.

## Actores involucrados y sus roles

**1. Equipos territoriales:** intervinieron en el diseño de las acciones realizadas y en la investigación, recuperación y conservación de semillas y especies resilientes al cambio climático. Así también, posibilitaron la introducción de nuevas tecnologías para el ensilaje de ganado, ordeño y acopio de leche, en procesamiento de alimentos, elaboración de productos biodegradables (platos de bambú) y artesanías.

**2. Comunidades y organizaciones:** prioritariamente las mujeres, formaron parte de los procesos de investigación y la introducción de tecnologías innovadoras, mejorando sus ingresos y calidad de vida. En Sierra Centro, ecosistema páramo, productores y productoras accedieron a semillas certificadas, créditos y seguros agrarios.

## Proceso y funcionamiento

En cada uno de los ecosistemas, con las comunidades y organizaciones, y de manera prioritaria con las mujeres, se ha realizado la investigación, recuperación y conservación de semillas y especies resilientes al cambio climático. Se han introducido tecnologías innovadoras en el ensilaje de ganado, ordeño y acopio de leche, en procesamiento de alimentos, elaboración de productos biodegradables (platos de bambú) y artesanías, innovaciones que fortalecen la producción, disminuyen sustancialmente el tiempo de trabajo productivo de las mujeres, mejoran sus ingresos y su calidad de vida.

En Sierra Centro, ecosistema páramo, se ha logrado el acceso de productoras y productores a semillas certificadas, créditos y seguros agrarios, lo que garantiza la economía familiar y de las mujeres.

En todas las zonas de intervención se ha puesto énfasis en fortalecer las capacidades organizativas y administrativas de las mujeres para los emprendimientos productivos y turísticos. Se trata de medidas de acción positiva que aportan a una mayor visibilización y valoración de su trabajo productivo. De igual modo, en la provincia de Napo se ha logrado el reconocimiento público del Sistema de Producción Ancestral Chakra como un sistema de gobernanza ambiental manejado mayoritariamente por mujeres.

### **Factores críticos de éxito**

Diversificación de intervenciones: para el caso de esta práctica, las múltiples líneas de acción (investigación, tecnologías, capacidades organizativas y administrativas, acceso a financiamiento), posibilitan abordar las necesidades de las mujeres desde diferentes aristas. De esta forma, las actividades efectuadas resultan complementarias y en su conjunto ofrecen más y mejores posibilidades de incrementar los ingresos y la calidad de vida.

### **¿Porqué se considera una buena práctica?**

El fortalecimiento de la producción y el acceso a recursos financieros configura una práctica efectiva que ha demostrado un impacto positivo en los ingresos de las mujeres y sus familias. Sumado a ello, la práctica tiene potencial para replicarse y adaptarse a otros contextos. En términos de género, la práctica toma en cuenta las necesidades específicas de las mujeres y favorece la igualdad de trato, oportunidades y resultados.

### **Contribución de la buena práctica**

Esta práctica contribuye a la igualdad de género, la inclusión social y fortalece las capacidades de las mujeres para mejorar sus ingresos y calidad de vida.

### **Estrategias de sostenibilidad**

La creación y fortalecimiento de capacidades favorece el empoderamiento de las mujeres y el reconocimiento y valoración de su trabajo productivo. Esto ofrece condiciones sociales favorables para el sostenimiento de la práctica. Por otro lado, la introducción de tecnologías innovadoras permite la sostenibilidad de la producción, en paralelo con la disminución del tiempo de trabajo productivo de las mujeres y el incremento de sus ingresos.

**Nombre de la práctica:**

Sensibilización frente a la violencia basada en género

**Fecha de registro**

Abril 2020

**Tipo de práctica**

Proceso

**Sector priorizado de adaptación**

Patrimonio natural

**Descripción de la buena práctica**

A través de una colaboración con el Programa de Prevención de la Violencia contra las Mujeres-PreViMujer-GIZ, se impulsaron medidas en todas las zonas de intervención: campañas de prevención de la violencia, procesos de sensibilización y capacitación con actores de las instituciones públicas que trabajan directamente con la población, como el Ministerio de Agricultura y Ganadería (MAG), y el Ministerio del Ambiente y Agua (MAAE).

**Objetivos generales y específicos****Objetivo general:**

Prevenir la violencia de género en las comunidades de los tres ecosistemas frágiles.

**Objetivos específicos:**

Sensibilizar a los actores institucionales respecto a la problemática de la violencia de género en las zonas de intervención.

**Beneficiarios directos e indirectos**

**Beneficiarios directos:** Actores institucionales.

**Beneficiarios indirectos:** Mujeres y hombres de 871 familias pertenecientes a 26 organizaciones y comunidades de los tres ecosistemas frágiles: páramo, manglar, Bosque Siempreverde Piemontano.

**Ubicación**

Territorial

**Estrategias**

1. Estrategia en la línea de género: la estrategia implementada por ProCamBío II se basa en el fortalecimiento de las competencias de género y cambio climático de los equipos técnicos de cada territorio, de los actores comunitarios y locales clave, así como de las autoridades gubernamentales. Se

realizan un conjunto de acciones positivas a favor de las mujeres en espacios mixtos, para lograr el mejoramiento de sus condiciones de vida, el impulso de emprendimientos turísticos, gastronómicos, recuperación de saberes ancestrales, sistemas de producción integrales resilientes al cambio climático, así como la provisión de herramientas y metodologías propias para cada ecosistema frágil.

2. Estrategia de sostenibilidad: las medidas implementadas cuentan con acuerdos de sostenibilidad de las acciones en cada uno de los territorios, validadas por las autoridades competentes y enmarcadas en los acuerdos nacionales de implementación del Programa ProCamBío II.

## **Actores involucrados y sus roles**

**1. Equipos territoriales:** intervinieron en el diseño de las acciones realizadas y en los procesos de prevención y sensibilización de la violencia de género.

**2. Actores institucionales:** configuraron el grupo objetivo para la prevención y sensibilización sobre la violencia de género en las zonas de intervención.

## **Proceso y funcionamiento**

Los diagnósticos de género realizados por ProCamBío II en cada territorio mostraron elevados índices de violencia de género. Las mujeres participantes en las mediciones de la capacidad adaptativa señalaron también la violencia de género como un problema social que perjudica gravemente sus vidas.

Por esta razón, se generó una colaboración con el Programa de Prevención de la Violencia contra las Mujeres-PreViMujer-GIZ, con la premisa de impulsar medidas en todas las zonas de intervención: campañas de prevención de la violencia, procesos de sensibilización y capacitación sobre el mismo tema con actores de las instituciones públicas que trabajan directamente con la población, como el Ministerio de Agricultura y Ganadería (MAG), y Ministerio del Ambiente y Agua (MAAE).

Se logró la participación de los Gobiernos Autónomos Descentralizados Parroquiales, Municipales y Provinciales en los procesos de sensibilización y prevención de la violencia de género, instituciones que brindaron recursos financieros para implementar actividades masivas de sensibilización frente a la violencia de género.

## **Factores críticos de éxito**

Articulación de distintos actores institucionales: esta articulación permitió la sensibilización de distintos actores relevantes. A la vez, esto favoreció la obtención de los recursos necesarios para la implementación de actividades masivas de sensibilización sobre la violencia basada en el género.

## **¿Porqué se considera una buena práctica?**

La práctica tiene potencial de conseguir una transformación en las relaciones de género, es replicable y adaptable a otros contextos y toma en cuenta las necesidades específicas de las mujeres.

## **Contribución de la buena práctica**

La práctica aporta a la sensibilización de la población sobre la violencia basada en el género, contribuye a la igualdad de género y a través de la participación institucional tiene potencial de influenciar en la

generación de marcos regulatorios que aborden la violencia de género.

### **Estrategias de sostenibilidad**

La articulación de distintos actores institucionales favorece la obtención de recursos para el sostenimiento de la práctica.

**Nombre de la práctica:**

Disminución de residuos sólidos en el ecosistema manglar y establecimiento de un sistema de alerta temprana para inundaciones con la activa participación de hombres y mujeres en la cabecera parroquial de Salima.

**Fecha de registro**

Septiembre 2020

**Tipo de práctica**

Proceso

**Sector priorizado de adaptación**

Patrimonio natural

**Descripción de la buena práctica**

La buena práctica identificada tiene como antecedente el Plan de Riesgos Climáticos que fue elaborado con un enfoque de género y participación. Se desarrolló un proceso de diagnóstico y análisis de las principales problemáticas sociales y desigualdades de género. Se realizó un perfil de género y luego se aterrizó en las percepciones diferenciadas e identificación de vulnerabilidades considerando el tema de género, los roles, las relaciones de género, el uso y control de los recursos, etc. Esta información fue la base para el diseño e implementación de una medida que busque reducir las brechas existentes entre hombres y mujeres en la comunidad. La medida tuvo, entre otros, el objetivo de aumentar la capacidad adaptativa de los actores locales, involucrando hombres y mujeres mediante el desarrollo de capacitaciones prácticas en cambio climático y manejo sostenible del ecosistema. Así mismo se buscó que la medida genere co-beneficios para hombres y mujeres vinculados al tema de salud, ya que existe información sobre el aumento de enfermedades infecciosas debido al mal manejo de exceso de lluvias y basura en la cabecera parroquial. Para la conformación del comité comunitario de gestión de riesgos y en el proceso de implementación del SAT se ha considerado la activa participación e involucramiento de hombres y mujeres de la comunidad, considerados como una unidad que va a permitir darle sostenibilidad a los diferentes procesos que contempla la medida.

**Objetivos generales y específicos****Objetivo general:**

La medida de adaptación tiene el objetivo de aumentar la capacidad adaptativa y de respuesta frente a eventos extremos de la población de Salima.

**Objetivos específicos:**

1. Fortalecer del Comité Comunitario de Gestión de Riesgos.
2. Establecer un sistema de alerta temprana ante inundaciones.
3. Actualizar herramientas locales de planificación con enfoque climático y de riesgos.



## Beneficiarios directos e indirectos

Se estima que existen alrededor de 1000 habitantes en la cabecera cantonal de Salima. La distribución aproximada es 55% hombres y 45% mujeres.

## Ubicación

Territorial

## Estrategias

1. Asesoría técnica para la conceptualización e implementación de la medida.
2. Articulación de acciones desarrolladas entre actores locales y nacionales utilizando herramientas de planificación territorial.
3. Asegurar la inserción del enfoque de género en todo el proceso (diseño, implementación, monitoreo de la medida).

## Actores involucrados y sus roles

- 1. Equipos territoriales:** Desde GIZ se apoyó con dos asesores técnicos que han participado activamente desde la conceptualización hasta la implementación de la medida.
- 2. Actores comunitarios y locales:** El GAD parroquial Salima, el Comité Parroquial de Emergencias y el Comité Comunitario de Gestión de Riesgos, son los principales actores locales que han asumido el rol de contribuir con la implementación de la medida y asegurar su sostenibilidad.
- 3. Entidades gubernamentales, Gobiernos Autónomos Descentralizados Provinciales, Municipales y Parroquiales:** El Ministerio del Ambiente y Agua, Servicio Nacional de Gestión de Riesgos y Emergencias, GAD municipal de Muisne. Inclusive se ha hecho partícipes de esta medida a los gobiernos parroquiales cercanos como Daule y San José de Chamanga, con la finalidad de que en algún momento puedan hacer réplicas en sus respectivos territorios ya que la problemática es muy similar en toda la zona.
- 4. Actores privados:** En el proceso se involucró a la empresa privada Palmacultura, que está asentada en la zona y tiene una estación meteorológica, cuya información ha sido utilizada para el proceso de implementación del SAT.

Todo este proceso ha sido desarrollado en el marco del concepto y metodología de la medida, considerando aspectos de género.

## Proceso y funcionamiento

El proceso se desarrolló de manera participativa. A inicios de 2019 se arrancó con el proceso de diseño de la medida junto con los actores locales, quienes acordaron su implementación. A partir de mediados de junio se socializó la versión final de la medida con una amplia participación de la población local, quienes se comprometieron a involucrarse en todas las etapas del mismo.

Luego de la socialización, se hizo la reestructuración del comité comunitario de gestión de riesgos, para

lo cual se consideró que en su estructura haya equidad entre hombres y mujeres. Luego se desarrollaron capacitaciones en varios temas relacionados con cambio climático, riesgos, conservación de los ecosistemas, etc. De forma paralela se desarrollaron múltiples acciones relacionadas con el manejo de desechos sólidos, para lo cual se contó con una amplia participación de la población local y el respaldo de las instituciones.

Con la asistencia técnica de la ESPOL se arrancó con la conceptualización, diseño e implementación del SAT para inundaciones, mismo que también ha sido desarrollado de manera participativa, siendo el GAD parroquial el actor que en mayor medida se ha involucrado en este proceso. Debido a la pandemia no se logró terminar según lo programado y se ha tenido que reprogramar el cronograma establecido, se espera que máximo hasta noviembre 2020 se pueda hacer la entrega oficial del SAT a la comunidad.

Paralelamente, se trabaja en la actualización del PDyOT de la parroquia, herramienta que será clave para la sostenibilidad de la medida. Se espera también que hasta finales de año el GAD parroquial disponga de este documento y lo pueda implementar.

### **Factores críticos de éxito**

El Plan de riesgos climáticos de Salima fue clave ya que permitió identificar las brechas existentes entre hombres y mujeres, y las vulnerabilidades que fueron la base para proponer una medida con enfoque de género.

La activa participación de la comunidad, misma que estuvo representada por el GAD parroquial como institución de desarrollo local.

La población que ha participado activamente en todo el proceso desarrollado en los diferentes ejes de trabajo.

La articulación con los actores locales. El involucramiento de otros actores públicos y privados será la base para la sostenibilidad de las acciones implementadas.

### **¿Porqué se considera una buena práctica?**

Es una buena práctica porque ha sido parte de un proceso participativo, hombres y mujeres de la comunidad se han involucrado de manera activa. La problemática en esta parroquia es muy similar a las otras y podría ser replicada. Ha sido asumida por el gobierno local y se espera que pueda ser sostenible.

### **Contribución de la buena práctica**

La práctica ha contribuido para entender de mejor forma que hay que trabajar con la idea de que los impactos del CC y los riesgos que conlleva deben ser trabajados de manera diferenciada entre hombres y mujeres. La vinculación de hombres y mujeres desde el inicio de los procesos favorece que se asuma con mayor responsabilidad sus roles en la implementación y la adopción de los mismos.

### **Estrategias de sostenibilidad**

Desde el momento del diseño de la medida se contempló algunas acciones para la sostenibilidad de la misma:

1. Creación de la comisión de riesgos y ambiente dentro del GAD parroquial Salima.
2. Incorporar en el PDyOT la medida de ACC con la finalidad de que cada año se encuentre en el radar de las miembros del GAD y puedan asignar presupuesto para el mantenimiento de la misma.
3. Conformación y fortalecimiento del comité comunitario de gestión de riesgos.
4. Vincular en el proceso a actores institucionales que trabajan en la parroquia para que tengan pleno conocimiento y se comprometan a dar continuidad a los procesos iniciados (SNGRE, GAD municipal, ONG's, etc.).

**Nombre de la práctica:**

Manejo del riesgo climático en la chakra kichwa Amazónica a través de medidas de adaptación considerando la perspectiva de género

**Fecha de registro**

Septiembre 2020

**Tipo de práctica**

Proceso

**Sector priorizado de adaptación**

Patrimonio natural

**Descripción de la buena práctica**

Con el Grupo Chakra (plataforma actoral local) liderado por el Gobierno Provincial de Napo en cumplimiento del Plan de Cambio Climático, se acordó realizar un análisis de riesgo climático al sistema ancestral de producción sostenible Chakra. De manera participativa se analizó con 3 comunidades seleccionadas, la importancia cultural, productiva, económica de la chakra y como esta se vería afectada en un escenario de cambio climático. Aplicando la metodología de IPCC AR5 se analizó todos los elementos que conducen a establecer el riesgo climático; se contó con la participación mayoritaria de mujeres, así también se acordó tres medidas de adaptación que se implementaron en el año 2019.

**Medida 1:** Planificación y diseño predial de la chakra.

**Medida 2:** Gestión comunitaria de semillas resilientes de la chakra.

**Medida 3:** Revitalización de saberes ancestrales relacionados con la chakra.

De estas medidas han surgido varias actividades consideradas buenas prácticas como el establecimiento de chakras con lente climático, manejo de especies, semillas y saberes ancestrales.

**Objetivos generales y específicos****Objetivo general:**

Analizar la situación de la chakra y su relación con el cambio climático, identificando amenazas climáticas, afectaciones a los servicios ecosistémicos e impactos en factores culturales, técnicos, físicos y económicos para fortalecer la capacidad adaptativa y la resiliencia de la chakra.

**Objetivos específicos:**

1. Caracterizar las amenazas y riesgos climáticos.
2. Analizar cómo las amenazas y riesgos afectan a la chakra.

3. Acordar con chakramamas/chakrayayas medidas de adaptación.

## **Beneficiarios directos e indirectos**

Para el análisis del riesgo climático participaron aproximadamente 80 personas entre productoras y técnicos locales (90% mujeres).

Para la implementación de las tres medidas de manera directa participaron 26 familias con aproximadamente 55 participantes. A nivel de técnicos que apoyaron la implementación de medidas en actividades de género participaron 20 personas. De manera indirecta participaron aproximadamente 60 personas.

## **Ubicación**

Territorial

## **Estrategias**

1. Ampliación de capacidades a técnicos del Gobierno Provincial de Napo, MAG, MAAE (guardaparques), Ikiam, en la implementación de medidas y capacitación en género.
2. Fortalecimiento organizacional del conjunto de mujeres sabias que replican los saberes ancestrales a diferentes grupos meta.
3. Reforzamiento de mecanismos comunitarios (mingas, diálogos de saberes, ceremonias, etc.) para demostración de manejo de zonas de protección de la chakra, selección y germinación de semillas.
4. Facilitación y moderación del diálogo multiactoral para la buena gobernanza del Grupo Chakra.

## **Actores involucrados y sus roles**

**Actores sociales:** mujeres chakramamas, hombres chakrayayas con sus hijas/hijos y otros familiares, quienes recibieron los servicios de capacitación, materiales, insumos, herramientas, etc. y asumen el compromiso de replicar con los demás familiares.

**A nivel de técnicos:** (públicos, academia, organizaciones, ONG) participantes de capacitación en cambio climático y género, con el compromiso de acompañar la implementación de medidas.

**A nivel de autoridades:** Comunitarias y del sector público que acompañan y apoyan proporcionando recursos para las actividades (servicios de asistencia técnica, movilización, promoción, etc.)

## **Proceso y funcionamiento**

El proceso en general se llevó de manera participativa y vivencial con recorridos en las chakras y espacios de análisis y reflexión entre actores comunitarios sobre información climática comunitaria, impactos, vulnerabilidad y medidas de adaptación. En espacios complementarios se validó los resultados iniciales y las medidas de adaptación con técnicos locales (academia, gobierno y entes de cooperación) para asegurar la consistencia de las medidas y posibles socios y fuentes de financiamiento.

Las herramientas metodológicas participativas, así como el enfoque de género en el análisis y medidas,

permitió diferenciar los roles de mujeres y hombres en las actividades de manejo, pero también las desventajas que tiene la mujer cuando se expone al trabajo en la chakra por varias horas con la presencia de soles fuertes. Las decisiones mayoritariamente son de responsabilidad de la mujer, así como ciclos de cosechas e incluso la comercialización de productos de manera directa al consumidor o a la organización.

### **Factores críticos de éxito**

Reconocer el liderazgo, la legitimidad y la autoridad de las mujeres sabias chakramamas en la organización para la participación de las mujeres, y socializar y aplicar las buenas prácticas (mujeres sabedoras que aconsejan a otras personas).

Restituir el conjunto de saberes ancestrales significó reconocer y visibilizar el rol estratégico de las mujeres con sabiduría en la chakra.

La aceptación cultural de actividades efectivas (manejo de especies) para mejorar la cosecha o compartir especies escasas entre mujeres cohesiona el sentido comunitario y solidario de las participantes.

### **¿Porqué se considera una buena práctica?**

Porque tienen legitimidad y aceptación socio-cultural en las familias indígenas.

Los mercados y consumidores dan valor especial a la forma de producir la materia prima de la chakra.

Existe una aplicación práctica que se aspira vaya escalando a varios grupos, asociaciones y comunidades indígenas.

Se encuentra en marcha un marco institucional local a favor de la chakra en el que las buenas prácticas permitirán en un futuro inmediato actualizar los servicios de asistencia técnica en los entes públicos.

### **Contribución de la buena práctica**

Contribuye a reducir la vulnerabilidad de las mujeres en las labores de la chakra y, con ello, a tener mejores condiciones para disponer de medicinas y alimentos suficientes y nutritivos para la familia y generar ingresos por la comercialización de la materia prima.

### **Estrategias de sostenibilidad**

La Ordenanza de la Chakra contempla como principio el manejo natural y cultural de la agrobiodiversidad. En este marco las buenas prácticas están amparadas por dicho instrumento legal, restando únicamente oficializarlas como documento técnico de operatividad de la Ordenanza.

**Nombre de la práctica:**

Gestión de especies resilientes de la chakra para la innovación gastronómica en el turismo comunitario

**Fecha de registro**

Septiembre 2020

**Tipo de práctica**

Proceso

**Sector priorizado de adaptación**

Patrimonio natural

**Descripción de la buena práctica**

El futuro de la Amazonía en un enfoque de desarrollo sostenible se lo puede fundamentar en la conservación, uso y distribución equitativa de beneficios de la biodiversidad. Otro ámbito para el desarrollo sostenible amazónico es el turismo comunitario.

En esta actividad productiva la economía de las familias y de los Centros de Turismo Comunitario (CTCs) se basa en el uso de productos de la chakra para los servicios de gastronomía, los cuales se pueden fortalecer innovando recetas destinadas a turistas. Dicho ejercicio observó el escenario de crisis climática que afecta al planeta y de manera específica al sistema ancestral chakra conforme se ha evidenciado en el análisis de riesgo climático y en el análisis de resiliencia de productos de la chakra destinados para la gastronomía de turistas.

**Objetivos generales y específicos**

Innovar la oferta gastronómica de los Centros de Turismo Comunitario de la Red de Turismo Comunitario, utilizando productos resilientes de la chakra, aplicando usos tradicionales y formas de cocción de las especies, incorporando técnicas de preparación y combinación de olores, sabores, texturas y presentaciones, destinada principalmente a turistas para fortalecer los ingresos económicos en la actividad turística comunitaria.

**Beneficiarios directos e indirectos**

El análisis de especies resilientes de la chakra para uso de gastronomía típica y la innovación de recetas, se trabajó con la participación de aproximadamente 30 personas, 60% mujeres cocineras/os de los CTCs y 20 chakramamas de las comunidades con las que se trabaja.

**Ubicación**

Territorial

**Estrategias**

1. Análisis de la resiliencia de especies para uso gastronómico en el turismo comunitario y fortalecer el

manejo técnico agronómico de dichas especies.

2. Análisis del uso de especies resilientes en los menús para innovación de las recetas típicas.
3. Capacitación a cocineras/os en técnicas de cocción y combinación de sabores, texturas y presentación.
4. Degustación de recetas innovadas, establecimiento de precios y promoción de la oferta gastronómica.

## **Actores involucrados y sus roles**

Chakramamas sabias en el manejo agronómico de especies y sus comportamientos ante variables climáticas.

De igual manera se consultó a expertos en manejo de especies y revisión de literatura referente al manejo de especies incorporando variables climáticas.

Participación de cocinero/as de los Centros de Turismo Comunitario para la innovación de recetas. Voluntarios capacitadores (chefs locales) en técnicas de cocción.

Chefs profesionales, autoridades locales y asesores de ONGs para la calificación de las recetas en los eventos de degustación.

## **Proceso y funcionamiento**

Identificación de actores relacionados con turismo comunitario y chakramamas para análisis del comportamiento de las especies en relación a variables climáticas (incremento de temperatura y precipitaciones).

Priorización de especies utilizadas en los menús de los Centros de Turismo Comunitario.

Análisis de resiliencia de especies priorizadas desde tres fuentes: Chakramamas, expertos y literatura sobre especies y comportamiento ante variables climáticas.

Definición de medidas para mejorar el manejo agronómico de las especies resilientes.

Análisis de preferencias de menús de los turistas y selección de usos de especies para innovarlas con técnicas de cocción.

Capacitaciones teóricas y prácticas con chefs sobre técnicas de cocción.

Eventos de degustación de recetas innovadoras.

Sistematización de la experiencia.

Elaboración de recetario gastronómico con especies resilientes.

## **Factores críticos de éxito**

La chakra ha tomado protagonismo en el agroturismo fortaleciendo la relación agronómica, usos ancestrales de especies, ritos, ceremonias, manejo de semillas y servicios gastronómicos. Existe una demanda turística y potencialidades en las familias kichwa para impulsar la actividad turística.



La valoración cultural de la chakra y sus beneficios de alimentación permitieron mantener el interés de los participantes, más aún cuando generan un ingreso económico.

La articulación de 11 Centros de Turismo Comunitario (CTCs) en la Red TURCON y Ruta Chakra, Chocolate y Turismo con estándares de calidad.

### **¿Porqué se considera una buena práctica?**

Existe el liderazgo de CTCs que incorporan a la chakra en sus paquetes turísticos, por tanto el manejo de especies resilientes y la innovación gastronómica son puestas en práctica cotidiana.

Además, existen otros entes públicos (GADS, MINTUR) con programas de gastronomía que han adaptado sus enfoques con la perspectiva de resiliencia.

La buena práctica cuenta con potencial de replicabilidad y escalamiento a través de servicios públicos de asistencia técnica gastronómica y servicios para la promoción turística.

### **Contribución de la buena práctica**

Fortalece la resiliencia de la chakra, motiva el uso de servicios ecosistémicos de alimentación, paisaje, recreación, etc.

Desde el punto de vista económico, los CTCs pueden adoptar decisiones en cuando a la producción de determinadas especies florísticas para que no haya escasez en situaciones críticas por factores climáticos que afecte el cumplimiento de la oferta gastronómica.

### **Estrategias de sostenibilidad**

La Red TURCON y la Ruta Chakra, Chocolate y Turismo conformada por CTCs y apoyada por entes de cooperación, mantienen los procesos de gestión turística dinámicos y vigentes. En este marco, las buenas prácticas de manejo de especies resilientes y usos gastronómicos se aplican en los CTCs y pueden ser complementados con los servicios públicos que se desarrollen.

**Nombre de la práctica:**

Producción de alimentación suplementaria bovina durante eventos climáticos extremos

**Fecha de registro**

Septiembre 2020

**Tipo de práctica**

Proceso

**Sector priorizado de adaptación**

Patrimonio natural

**Descripción de la buena práctica**

La ganadería de leche es la principal fuente de ingresos adicionales de la población cercana al BP Corazón de Oro, ubicado entre Loja y Zamora. La actividad ganadera, por su carácter extensivo afecta tanto a la salud del ecosistema páramo como a la rentabilidad del mismo. Riesgos climáticos, como las lluvias intensas en períodos cortos, incrementan los impactos biofísicos como la pérdida de pastos, disminuyendo los ingresos de la familia y aumentando el esfuerzo de trabajo, especialmente para la mujer ganadera (encargada del pastoreo).

Para aumentar la capacidad adaptativa de los pequeños productores/as ganaderos/as aledaños al BPCO, se parte de una mejor planificación de las unidades productivas tomando en cuenta que las buenas prácticas que se implementen deben considerar las amenazas climáticas y ecológicas como un elemento clave para el ordenamiento de la finca. La aplicación de estas, logra transformar los actuales sistemas extensivos hacia sistemas productivos intensivos. Buenas prácticas como el mejoramiento de pastos, transformación de sistema de pastoreo, conservación de forrajes e implementación de pequeños establos para manejar el ganado y mejorar la producción de leche, aportan a disponer de sistemas eficientes que mejoran la productividad y rentabilidad, sin afectar la provisión de los servicios ecosistémicos.

A la par que se implementan buenas prácticas ganaderas, se trabajó en fortalecer las capacidades de los prestadores de servicios a través del programa de formación en manejo adaptativo de la ganadería sostenible en el páramo.

**Objetivos generales y específicos****Objetivo general:**

Disminuir la vulnerabilidad de las y los productores a través de la transformación de los sistemas ganaderos extensivos en sistemas eficientes que reduzcan la baja producción por pérdida de pastos.

**Objetivos específicos:**

1. Establecer acuerdos con los productores/as para la planificación, diseño e implementación de buenas prácticas ganaderas resilientes a eventos climáticos extremos.

2. Reducir la presión del ecosistema páramo a través de una ganadería eficiente e intensiva sin afectar la provisión de los servicios ecosistémicos.

3. Disminuir la carga de trabajo de la mujer en el cuidado del ganado durante eventos climáticos extremos (lluvias intensas, sequías y heladas).

## **Beneficiarios directos e indirectos**

En esta medida han trabajado directamente 51 familias de pequeños ganaderos/as en su mayoría indígenas Saraguros pertenecientes a la Asociación de productores de 3 Parroquias (San Lucas, Imbana y Sabanilla).

Otras 80 familias se han beneficiado indirectamente a través de capacitaciones e intercambios de experiencias locales.

## **Ubicación**

Territorial

## **Estrategias**

1. Generar voluntad política posicionando en actores locales: a) la importancia de incluir el lente climático en el sistema ganadero y cómo este enfoque puede mejorar su rentabilidad; y b) la importancia de conservar el BP Corazón de Oro.

2. Análisis de la situación mediante la identificación de las amenazas y riesgos climáticos en el ecosistema páramo, considerando las percepciones de mujeres y hombres.

3. Identificación e implementación de medidas de adaptación considerando las necesidades diferenciadas de hombres y mujeres.

4. Fortalecimiento de capacidades para implementar las medidas, asegurando que tanto hombres como mujeres tengan acceso a oportunidades de capacitación e incentivos.

## **Actores involucrados y sus roles**

Se facilitó la conformación de un sistema de Cooperación Público - Privado.

**Públicos:** MAAE Zonal Zamora, que a la vez ejercen la coordinación técnica del sistema de cooperación.

MAG DP Zamora y Loja, fundamentales para el diseño e implementación de PMI de finca con lente climático.

MAAE -PASF, contribuyen con la estrategia de gestión integral del fuego, CELEC EP, han cofinanciado la implementación de PMI.

GAD Parroquiales de Imbana, Sabanilla y San Lucas, usan la herramienta de PMI y cofinancian implementación de medidas.

Universidad Nacional de Loja, genera información especialmente relacionada a Incendios Forestales.

**Privados:** Aso. de Productores y Ganaderos/as, sus socios y socias creen en las medidas y cofinancian su implementación.

En San Lucas el GAD Parroquial fortalece a un grupo de ganaderas dedicadas al ensilaje de pastos, reconociendo y valorando el rol de la mujer en este campo.

Universidad Técnica Particular de Loja, diseñó e implementó en conjunto con MAAE y MAG un Programa de formación en Ganadería Sostenible destinado a técnicos/as institucionales y actores privados.

## **Proceso y funcionamiento**

- 1) Posicionar el tema para la gobernanza.
- 2) Estructurar un sistema de cooperación, analizar prioridades e intereses de los actores.
- 3) Análisis participativo de la situación, identificar incentivos existentes-potenciales.
- 4) Acordar una estrategia en conjunto.
- 5) Implementar medidas.
- 6) Monitorear, mejorar, identificar opciones de escalamiento.

## **Factores críticos de éxito**

Generar voluntad política.

Evidenciar con datos la importancia del BP Corazón de Oro fue fundamental para sumar actores como CELEC y GAD's locales quienes cofinanciaron las medidas implementadas.

Al Identificar percepciones y definir medidas considerando necesidades diferenciadas entre mujeres y hombres, se consiguió mejorar las condiciones en las cuales la mujer ganadera realiza esta actividad diaria que antes era invisibilizada.

## **¿Porqué se considera una buena práctica?**

Es una práctica efectiva, genera alimento suplementario para el ganado bovino ante eventos climáticos extremos, ha sido probado en otros ecosistemas frágiles en la provincia de Loja (bosque seco).

La medida para su implementación fue valorada por productores/as y el grupo de asesores. Para fortalecerla, la UTPL generará información específica de esta práctica en este ecosistema.

## **Contribución de la buena práctica**

1. Inclusión del análisis de riesgo climático en fincas de ganaderos/as de la zona de influencia del BPCO durante la planificación del predio e implementación de buenas prácticas.
2. Establecimiento de acuerdos entre el productor y los prestadores de servicios para la asesoría local a través de los planes de manejo de finca, permitiendo potenciar áreas para la producción y a la vez, establecer áreas para la conservación favoreciendo el manejo del paisaje en el territorio.
3. Menor carga de trabajo y reducción del tiempo de pastoreo en las zonas altas del páramo para las mujeres ganaderas que en su mayoría son las responsables del cuidado del ganado.

4. Aprovechamiento eficiente de residuos de maíz de la chacra para la elaboración de ensilaje y conservación de forraje.
5. Provisión de alimento de calidad para el hato ganadero en momentos de escasez durante la presencia de los riesgos climáticos.
6. Incremento en la producción diaria de leche que se traduce en la mejora de los ingresos económicos para la familia.

## **Estrategias de sostenibilidad**

1. La buena práctica se transmite a más ganaderos y ganaderas a partir de sistemas locales de extensión promovidos por ellos mismos (Mujeres ensiladoras en San Lucas, Escuela de pastores de Sabanilla) o por el MAAE (Escuela de Campo Runa Kawsay en San Lucas).
2. GAD parroquiales incluyen el lente climático en la actualización de su planificación y usan la herramienta de PMI para dirigir sus inversiones.
3. Hay interés e incentivos institucionales a largo plazo para conseguir un manejo sostenible de la ganadería. La CELEC EP con la hidroeléctrica Delsitanisagua y el Municipio de Loja (BPCO origina una de las mayores fuentes de agua para Loja) son actores importantes en ese sentido.
4. Complementariamente la Parroquia Imbana apoyada por MAAE Zamora Chinchipe y otros actores, generan la información pertinente para incorporar una importante zona de páramos y bosque al SNAP (13.495 has).

**Nombre de la práctica:**

Acceso y uso de semilla certificada de papa ante amenazas climáticas en Sierra Centro

**Fecha de registro**

Septiembre 2020

**Tipo de práctica**

Proceso

**Sector priorizado de adaptación**

Patrimonio natural

**Descripción de la buena práctica**

La medida se implementó a través de un proceso participativo de multiplicación, acceso y producción de semilla certificada, principalmente en las comunidades con mayor vulnerabilidad climática y que cuentan con acuerdos para mantener áreas de conservación comunitaria en el ecosistema páramo, en la parroquia rural de Pilahuín en Tungurahua y San Andrés en Chimborazo.

Esta medida se integra en el componente de Manejo adaptativo de sistemas productivos del “Modelo para el manejo integrado del ecosistema páramo frente a riesgos climáticos y ecológicos Sierra Centro” y se implementó en las comunidades de Yatzaputzán, Tamboloma, Pucará Grande y Pilahuín Centro de la parroquia Pilahuín, cantón Ambato, provincia de Tungurahua. Se evidenció que la mujer está involucrada en todas las fases del trabajo agrícola en la comunidad. Tanto hombres como mujeres comparten las tareas agrícolas. Sin embargo, cuando el hombre sale durante el día a trabajar en otros lugares como Ambato, la mujer asume el rol productivo en lo agrícola, pecuaria, y el rol reproductivo con el cuidado de hogar y de los hijos; a esto se suma la venta de mano de obra como jornaleras locales y la participación en mingas y reuniones en la comunidad.

**Objetivos generales y específicos****Objetivo general:**

Disminuir el riesgo de pérdida de la producción de papa de las comunidades ubicadas en la zona alta de la parroquia Pilahuín y San Andrés a través del acceso y uso de semilla certificada.

**Objetivos específicos:**

1. Fomentar el uso de semillas certificadas y las buenas prácticas en el cultivo de papa reconociendo el conocimiento de los hombres y las mujeres en el cultivo.
2. Vincular a los productores y productoras con otras medidas desarrolladas, como alertas tempranas frente a heladas, micro créditos y seguros agrícolas.

**Beneficiarios directos e indirectos**

80 familias de las comunidades de las parroquias de San Andrés y Pilahuín, con la participación de 40% de mujeres y 60% de hombres.

## **Ubicación**

Territorial

## **Estrategias**

Identificación de acciones positivas para mujeres.

Identificación de horarios adecuados para mujeres.

Incentivos con porcentaje mayor para mujeres jefas de hogar.

Fortalecimiento de capacidades.

## **Actores involucrados y sus roles**

Comunidades, Gobiernos Provinciales, Gobiernos Parroquiales, Agropapa, MAG, Centro Internacional de la papa.

## **Proceso y funcionamiento**

Análisis de riesgos climáticos y ecológicos.

Análisis de género.

Elaboración y aprobación de la resolución parroquial.

Creación de un grupo de articulación interinstitucional y organizativo.

Socialización del incentivo en las comunidades.

Identificación de beneficiarios y lotes.

Adquisición de semilla certificada.

Distribución según base de datos para la entrega del incentivo.

Implementación de procesos de capacitación y asesoría técnica.

## **Factores críticos de éxito**

Reconocer el conocimiento local de las mujeres en la producción de papa.

Planificación de las actividades según las horas dedicadas para la agricultura.

Acceso de las mujeres de manera directa para un incentivo productivo.

La articulación de la medida con otras medidas como el acceso al crédito y al sistema de alerta temprana frente a heladas.

Convenios y acuerdos con actores institucionales que trabajan en la zona (como el MAG y los gobiernos provinciales y parroquiales) para, de manera conjunta, realizar la asesoría y duplicar acciones para optimizar el uso del tiempo.

### **¿Porqué se considera una buena práctica?**

Es una buena práctica puesto que refuerza su conocimiento local y es replicable en otras comunidades. Además, fortalece sus ingresos familiares y visibiliza el rol productivo de las mujeres aumentando su autoestima y empoderamiento.

### **Contribución de la buena práctica**

Esta buena práctica aumenta la capacidad adaptativa de las mujeres mediante los talleres, intercambio de experiencias, fortalecimiento de liderazgos, acceso a información meteorológica; a la vez, disminuyendo la vulnerabilidad de las mujeres ante los riesgos climáticos.

### **Estrategias de sostenibilidad**

La articulación de actores entre las parroquias, los gobiernos provinciales y el MAG para la asesoría y financiamiento de la medida.

La buena práctica está incluida en los PDyOT de las parroquias y en el Plan de Manejo de la provincia de Tungurahua cuenta con una resolución parroquial.



## Antecedentes

El programa ProCamBío II no tiene como objetivo principal de su intervención la equidad de género. Sin embargo, como parte de su mandato institucional y su responsabilidad con la población con la que trabaja, promovió acciones para contribuir a la igualdad entre mujeres y hombres.

### 1.

#### Fecha de registro

Abril 2020

#### Categoría

Proceso para la incorporación del enfoque de género: Diagnóstico y definición de medidas sensibles al género.

#### Aspectos positivos y negativos

El análisis de género constituye una herramienta privilegiada para que las acciones planificadas por las organizaciones contribuyan efectivamente a la igualdad de género a través de las medidas de adaptación al cambio climático en los territorios.

#### Impacto

La realización de diagnósticos de género territoriales con las organizaciones comunitarias y actores clave permitió reconocer necesidades, intereses y roles diferenciados, lo cual facilitó que las acciones planificadas aborden la realidad e incidan en la toma de decisiones oportunas para contribuir a la igualdad entre mujeres y hombres.

#### Recomendación

1. Construir de manera participativa los objetivos y líneas de acción de la estrategia de género de un programa o proyecto para tenerlos en cuenta de manera permanente como marco referencial y mandatorio a favor de la igualdad entre mujeres y hombres.
2. Antes de iniciar un proyecto o programa en las potenciales zonas de intervención, es preciso establecer una línea base con información desagregada por género en ingresos, producción, educación, propiedad de la tierra, salud, uso del tiempo, participación organizativa y política, movilidad humana, acceso y control de recursos y servicios ecosistémicos. Esto servirá para contar con datos de calidad que garanticen el cumplimiento de los objetivos del proyecto o programa y ayuden a reducir las brechas de género.

## Fecha de registro

Abril 2020

## Categoría

Proceso para la incorporación del enfoque de género: Diagnóstico y definición de medidas de adaptación al cambio climático sensibles al género.

## Aspectos positivos y negativos

Fomentar procesos de formación en género y cambio climático pasa por contar con personas especializadas en el tema, el diseño de una malla curricular en la que se vinculan los intereses de los actores y una buena coordinación entre el equipo facilitador. La diferenciación del público es necesaria para que el marco conceptual y metodológico se adapte. En esta malla curricular se incorporan momentos y actividades de sensibilización que propicien un cambio actitudinal y generen nuevos comportamientos entre las personas.

## Impacto

La articulación de las acciones de género con las iniciativas de respuesta al cambio climático, posibilitó el fomento de una visión integral, conceptual y metodológica en los equipos, de manera que se facilita el crecimiento humano en lo personal, comunitario y social.

## Recomendación

Instituir espacios permanentes de análisis y fortalecimiento de las competencias de género para los equipos técnicos en los territorios (mínimamente cada tres meses), que permitan una retroalimentación constante sobre las realidades cambiantes de hombres y mujeres en cada zona.

**Fecha de registro**

Abril 2020

**Categoría**

Proceso para la incorporación del enfoque de género: Acceso al conocimiento y a la información.

**Aspectos positivos y negativos**

Los procesos formativos, acciones programadas, reuniones, talleres y encuentros, logran resultados cuando se consideran los tiempos más adecuados para que participen las mujeres y hombres de los territorios.

Además, como parte de la responsabilidad con los procesos, se requiere contar con personas capaces de asumir el cuidado de los hijos e hijas de las mujeres participantes.

**Impacto**

Consensuar los horarios, dependiendo de la región y la cultura en la cual se trabaja favoreció la participación de las mujeres en los procesos de formación.

Así también, aprovechar el tiempo al máximo en las acciones programadas y pensar rápidamente en acciones positivas, acciones concretas y aterrizadas, supone un alivio para la sobrecarga de trabajo que recae sobre las mujeres.

**Recomendación**

Fomentar que las organizaciones y comunidades gestionen, con las autoridades competentes, la implementación de centros de cuidado infantil con la finalidad de que los hijos e hijas de las familias campesinas tengan espacios seguros en los cuales quedarse mientras sus madres llevan a cabo sus emprendimientos y labores productivas.

4.

## **Fecha de registro**

Abril 2020

## **Categoría**

Proceso para la incorporación del enfoque de género: Fortalecimiento de la producción y acceso a recursos financieros.

## **Aspectos positivos y negativos**

El establecimiento de medidas de adaptación al cambio climático que incorporan las voces y visiones de las mujeres son sostenibles y fortalecen su participación.

## **Impacto**

La inclusión de las mujeres en las diferentes actividades realizadas en el Programa, permitió que estas planteen sus iniciativas para mejorar la realidad de sus territorios. Además, aportaron a la consolidación del Programa y a su sostenibilidad.

## **Recomendación**

Escuchar y aprender de las experiencias de las mujeres para revalorizar su trabajo y testimonios de vida y cambios cotidianos a favor de la igualdad y la justicia.

5.

## **Fecha de registro**

Abril 2020

## **Categoría**

Proceso para la incorporación del enfoque de género: Fomento de acciones de producción sostenible.

## **Aspectos positivos y negativos**

El acceso a la tecnología en las cadenas productivas, en comunicación e información por parte de las mujeres, mejora su trabajo productivo y la optimización de su tiempo. Adicionalmente, aumenta la resiliencia de las familias.

## **Impacto**

La incorporación de tecnologías para el trabajo reproductivo, productivo y de conservación, que las mujeres emplean en todos los ámbitos, ayudó a mejorar el rendimiento de su tiempo y les brindó la oportunidad de acceder a mayores recursos.

## **Recomendación**

Fortalecer las capacidades de las mujeres productoras para gestionar propuestas y proyectos contruídos participativamente con las instituciones presentes en el territorio en cuanto a producción, transformación y comercialización de productos.

## Fecha de registro

Abril 2020

## Categoría

Proceso para la incorporación del enfoque de género: Sensibilización frente a la violencia basada en género.

## Aspectos positivos y negativos

En la implementación de los programas se trata la diversidad de problemas de injusticia y desigualdad que sufren mujeres y hombres. Estas dificultades que se han identificado, muchas veces rebasan la capacidad de resolución o la competencia de las instituciones implementadoras. Por ello, en cada territorio se recurre a las entidades gubernamentales competentes, así como a las organizaciones no gubernamentales y de cooperación internacional que tienen influencia y capacidad resolutive. De esta forma, se logra generar una red que tenga capacidad para referir a las personas que viven situaciones difíciles y requieren atención especializada.

## Impacto

La disposición para generar alianzas estratégicas con el sector público y sector privado, favoreció que se pueda contar con recursos para mejorar la calidad de vida de las mujeres a través de la realización de acciones positivas.

## Recomendación

1. Generar alianzas con actores públicos, privados y de cooperación, garantiza un abordaje integral de las brechas de género.
2. Las personas tomadoras de decisiones en su gestión deben considerar la importancia estratégica de la inclusión del enfoque de género y su transversalización en la cultura institucional, en la constitución de los equipos técnicos y en la elaboración de planes y programas.

## Fecha de registro

Septiembre 2020

## Categoría

Proceso para la incorporación del enfoque de género: Diseño e implementación de MAAC en Salima con enfoque de género.

## Aspectos positivos y negativos

La medida ha contribuido a evidenciar las diferencias que pueden existir entre hombres y mujeres por los impactos del CC y riesgos.

Los espacios para la implementación y sostenibilidad de la medida están conformados por hombres y mujeres, lo que favorece su participación e inclusión con fines de reducir las brechas existentes.

No ha sido fácil la integración de las mujeres al proceso, ya que tradicionalmente su participación en estos espacios ha sido limitada. A pesar de esto, se ha logrado involucrarlas y participan activamente.

## Impacto

El enfoque de género fue incluido desde el diseño de la medida. Esto, junto a las capacitaciones impartidas, sensibilizaron a hombres y mujeres para una activa participación en todo el proceso. Ahora existe mayor claridad respecto a que los impactos del CC y riesgos afectan de manera diferenciada a hombres y mujeres; y en ese contexto hay que planificar las medidas.

## Recomendación

1. Las medidas desde el inicio deben considerar el enfoque de género.
2. Es condición básica, tener información disponible sobre la situación de hombres y mujeres (diagnóstico que contemple roles, relaciones, brechas existentes).
3. Aunque la medida haya sido elaborada considerando enfoque de género, es fundamental que en la aplicación esto se sostenga.

**Fecha de registro**

Septiembre 2020

**Categoría**

Proceso de manejo del riesgo climático a través de medidas de adaptación de la chakra frente al cambio climático y con enfoque de género.

**Aspectos positivos y negativos**

La gestión integral de la chakra se ve favorecida al incorporar las variables climática y perspectiva de género, permitiendo reconocer el rol de la mujer sabia y ser complementado su perfil y habilidades en los temas incorporados.

**Impacto**

La capacidad adaptativa de las mujeres se ve fortalecida para enfrentar los impactos del CC y reducir la vulnerabilidad. De igual forma, se fortalece la disponibilidad de medicinas y alimentación, así como el mejoramiento de ingresos.

**Recomendación**

Frente a la ausencia de información técnica climática a escala comunitaria, funcionó el análisis de información climática desde la percepción de las mujeres, ya que conocen el comportamiento histórico del clima en las comunidades, así como de los eventos climáticos e impactos registrados en su memoria histórica.



## **Fecha de registro**

Septiembre 2020

## **Categoría**

Gestión de especies resilientes de la chakra para la innovación gastronómica en el turismo comunitario con enfoque de género.

## **Aspectos positivos y negativos**

La innovación gastronómica ha fomentado la alimentación saludable y nutritiva, prefiriendo el consumo de verduras, hortalizas, legumbres, frutas, grasas y proteínas vegetales.

La articulación del manejo agroecológico, factores climáticos, ingresos económicos y valor cultural de la actividad turística, generan interdependencia a favor de la actividad turística sostenible.

## **Impacto**

El incremento de ventas por la innovación de la oferta gastronómica estaba en crecimiento hasta antes de la crisis sanitaria.

En las comunidades indígenas se van consolidado ámbitos y temas que facilitan el desarrollo comunitario a partir de la oferta de servicios con estándares de calidad y seguridad.

## **Recomendación**

Articular las experiencias, buenas prácticas y aprendizajes en instrumentos tales como Planes de Desarrollo y Ordenamiento Territorial para facilitar el apalancamiento de recursos y el desarrollo de servicios públicos para repotenciar los avances de innovación gastronómica.

## Fecha de registro

Septiembre 2020

## Categoría

Proceso de incorporación del enfoque de género en la buena práctica de uso y acceso a semilla certificada de papa frente a riesgos climáticos en Sierra Centro.

## Aspectos positivos y negativos

Esta buena práctica aumenta la capacidad adaptativa de las mujeres, con acceso a información, a capacitación, a un incentivo productivo/ambiental, a mejor uso de su tiempo con eventos organizados según su disponibilidad.

## Impacto

1. Hombres y mujeres de las comunidades con acceso a semillas certificadas con incentivo, a un costo menor del mercado.
2. Acción positiva para jefas de hogar en el acceso a la semilla certificada con mayor incentivo (50% para hombres y 60% para mujeres).
3. Fortalecimiento de ingresos por mayor productividad en el cultivo de papa y disminución de las pérdidas por mayor resistencia del cultivo a amenazas climáticas.
4. Reconocimiento al trabajo productivo de las mujeres.

## Recomendación

- » Realizar diagnósticos de género.
- » Contar con información desagregada.
- » Las buenas prácticas deben contar con financiamiento para su implementación.
- » Diseñar e implementar acciones positivas para mujeres según las brechas de género.
- » Los espacios de reuniones y talleres deben tener tiempos adecuados para las mujeres.
- » Mantener espacios de coordinación interinstitucional para bajar la carga de trabajo para las mujeres.
- » Complementar las buenas prácticas con acciones de cuidado para los hijos e hijas, con alternativas de movilización, seguridad y baja de carga laboral para las mujeres.